



## **EINBLICK INS WEITERBILDUNGSSYSTEM**

---

### **Positive Einstellung gegenüber lebenslangen Lernprozessen**

Ein wichtiger Bestandteil der positiven Entwicklung der SPRICH AG in den letzten Jahren ist die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur, der betriebsinternen und externen Prozesse sowie die Weiterbildung der Mitarbeitenden.

Baar - Die beruflichen Anforderungen werden durch den rasanten Wandel in unserer modernen Gesellschaft mitbestimmt. SPRICH AG hat dies erkannt und sich dieser Herausforderung gestellt. Wenn man fit bleiben will in dieser Wissensgesellschaft, dann soll man die Neugier und den Ehrgeiz der Mitarbeitenden als massgebenden Faktor betrachten. Ein Teil der Unternehmenskultur von SPRICH AG ist daher die positive Einstellung gegenüber lebenslangen Lernprozessen.

SPRICH AG bietet seinen Mitarbeitenden ein attraktives Weiterbildungskonzept an. Interne Schulungen mit technischem Hintergrund werden je nach Position im Unternehmen unterschiedlich abgehalten. Mitarbeitende aus der technischen Abteilung erhalten beim Einstieg ins Unternehmen ein mehrmonatiges Einführungsprogramm, welches durch ein über fünfzig Seiten zählendes Handbuch ergänzt wird. Für Mitarbeitende aus dem Verkaufsinendienst werden mehrwöchige Blockschulungen in Zusammenarbeit mit der technischen Abteilung organisiert. Damit wird der Wissensstand in technischen Angelegenheiten erweitert, was SPRICH AG als eine Voraussetzung für eine hohe Arbeitsqualität sieht.

Für die kaufmännische Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden werden mehrmals jährlich Kurse von anerkannten Erwachsenenbildnern durchgeführt. Diese Kurse stellen sicher, dass die Mitarbeitenden auf dem neusten Stand der IT-Entwicklungen bleiben. Die Flexibilität bei der Ausführung der täglichen Arbeit erhöht sich dadurch und Aufgabenbereiche können laufend erweitert werden.

Die internen Kurse werden mit externen Weiterbildungen ergänzt. SPRICH AG unterstützt Mitarbeitende mit hohem Potenzial bei kostenpflichtigen Weiterentwicklungen. Dabei werden Weiterbildungen an unterschiedlichen Institutionen in der Schweiz absolviert. Es wird sichergestellt, dass das Fachwissen der Mitarbeitenden unterschiedlich vermittelt wird und somit ein breit abgestütztes Know-how innerhalb der Firma aufgebaut werden kann. Mitarbeitende der SPRICH AG bilden sich aktuell an Handelsschulen, technischen Kaderschulen sowie an Marketing-, Einkaufs-, und HR-Instituten weiter.

Der Name SPRICH AG steht für mehr als nur die Lieferung von hochwertigen und beständigen Produkten. Die Mitarbeitenden bei SPRICH AG nutzen täglich ihr Fachwissen und ihre Kompetenzen, was die Betriebskultur positiv beeinflusst. Das Unternehmen versteht Investitionen in seine Mitarbeitenden als eine Voraussetzung für den langfristigen Erfolg. SPRICH AG braucht kompetente Mitarbeitende. Dadurch erhalten die Kunden und Partner den Service, den sie verdienen.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.